



iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E info@ooz-skofjaloka.si

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

julij - avgust, 2026

NAŠI ČLANI PRAZNUJEJO – Preverite podatke za podelitev priznanj!

OOZ Škofja Loka bo tudi letos podelila priznanja članom, ki v letošnjem letu praznujejo okrogli jubilej poslovanja ali nadaljujejo dolgoletno tradicijo opravljanja dejavnosti.

Ker se priznanja podeljujejo po dveh različnih merilih, vas prosimo, da spodnja pojasnila pozorno preberete in preverite, v katero skupino sodite. Član lahko za posamezni jubilej prejme priznanje le v eni od spodaj navedenih kategorij.

1. PRIZNANJE ZA JUBILEJ POSLOVANJA ČLANA

Priznanje za jubilej poslovanja prejme član OOZ Škofja Loka, ki v letošnjem letu praznuje okroglo število let svojega poslovanja.

Pri določitvi jubileja se praviloma upošteva datum ustanovitve oziroma začetka opravljanja dejavnosti sedanjega nosilca dejavnosti – fizične ali pravne osebe.

V to kategorijo sodite, če:

- dejavnost od ustanovitve opravlja ista fizična ali pravna oseba;
- ste kot samostojni podjetnik dejavnost začeli sami in jo še vedno opravljate;
- je med poslovanjem prišlo do statusnega preoblikovanja, na primer iz s. p. v d. o. o., pri čemer je bila dejavnost prenesena na nov poslovni subjekt istega nosilca oziroma lastnika;
- ni prišlo do prenosa dejavnosti na drugo osebo, naslednika ali novega lastnika.

Primer:

Podjetnik je dejavnost začel opravljati leta 2006 kot samostojni podjetnik, pozneje pa je dejavnost statusno preoblikoval v d. o. o., katerega lastnik je ostal. V letu 2026 praznuje 20-letnico poslovanja.

Na podlagi podatkov iz evidence smo pripravili seznam članov, ki v letošnjem letu praznujejo 10, 20, 30, 35, 40 ali več let poslovanja. Seznam je objavljen v nadaljevanju oziroma na zadnjih straneh Informatorja.

Prosimo vas, da seznam pazljivo pregledate. Če praznujete ustrezen jubilej, pa vas na seznamu ni, ali če so objavljeni podatki napačni, nam to sporočite najpozneje do **4. 9. 2026**.

2. PRIZNANJE ZA NADALJEVANJE TRADICIJE DEJAVNOSTI

Priznanje za nadaljevanje tradicije je namenjeno članom, pri katerih se dejavnost neprekinjeno ali povezano opravlja že daljše obdobje, vendar je vmes prišlo do prenosa dejavnosti na drugo osebo ali do spremembe lastništva.

V tej kategoriji se ne upošteva samo datum ustanovitve sedanjega poslovnega subjekta, temveč skupno obdobje opravljanja iste ali vsebinsko povezane dejavnosti.

V to kategorijo sodite, če:

- ste dejavnost prevzeli od staršev, drugih družinskih članov ali sorodnikov;
- je dejavnost prevzel naslednik ustanovitelja;
- je podjetje oziroma obratovalnico prevzel nov lastnik;
- je bila dejavnost prenesena na drugo fizično ali pravno osebo;
- sedanjí poslovni subjekt sam še ne praznuje ustreznega jubileja, dejavnost pa se v družini, podjetju ali obratovalnici opravlja že najmanj 30 let;
- v letošnjem letu skupno trajanje tradicije dosega okrogli jubilej.

Primer:

Oče je dejavnost začel opravljati leta 1986, leta 2015 pa jo je prevzela hči in ustanovila svoj poslovni subjekt. Sedanjí poslovni subjekt v letu 2026 posluje 11 let, družinska tradicija opravljanja dejavnosti pa traja 40 let. Članica je zato upravičena do priznanja za nadaljevanje 40-letne tradicije dejavnosti.

Priznanja za nadaljevanje tradicije se ne določajo avtomatično na podlagi evidenc OOZ Škofja Loka, saj iz uradnih podatkov pogosto ni

Uvedba eNR

Aktualno

Finančne spodbude ,
javni razpisi, ...

Informativni seznam
letošnjih jubilarcev

4

6

11

12

mogoče ugotoviti povezave med prejšnjim in sedanjim nosilcem dejavnosti.

Člane, ki izpolnjujete navedene pogoje, zato vabimo, da nam najpozneje do **4. 9. 2026** posredujete:

- naziv in podatke sedanjega člana;
- leto začetka opravljanja dejavnosti;
- kratek opis prenosa oziroma nasledstva dejavnosti;
- podatke o prejšnjem nosilcu dejavnosti;
- ustrezna dokazila, iz katerih je razvidno trajanje in nadaljevanje dejavnosti.

KAKO UGOTOVITE, V KATERO KATEGORIJ SODITE?

- Dejavnost ves čas opravlja isti nosilec oziroma isti lastnik, vmes pa je morda prišlo le do statusnega preoblikovanja?
*Sodite med prejemnike priznanja za **jubilej poslovanja člana**.*
- Dejavnost je bila prenesena na drugo osebo, družinskega naslednika ali novega lastnika?
*Sodite med prejemnike priznanja za **nadaljevanje tradicije dejavnosti**.*
- Sedanje podjetje posluje 10 let, dejavnost pa je bila pred tem v družini že 30 let?
*Ne gre za 40-letnico sedanjega podjetja, temveč za **40 let tradicije opravljanja dejavnosti**.*

PREVERJANJE IN SPOROČANJE PODATKOV

Prosimo vas, da objavljeni seznam pazljivo pregledate in nam najpozneje do **4. 9. 2026** sporočite:

- če praznujete jubilej, pa vas na seznamu ni;
- če je pri vašem imenu navedeno napačno število let;
- če je pri vašem poslovanju prišlo do prenosa dejavnosti in bi morali biti uvrščeni med prejemnike priznanja za nadaljevanje tradicije;
- če so napačni naziv podjetja, osebno ime ali drugi podatki.

Po poteku roka bomo pripravili dokončni seznam prejemnikov priznanj.

Podatke in dokazila pošljite na info@ooz-skofjaloka.si ali jih sporočite na telefonsko številko **04 50 60 200**.

Priznanja bodo podeljena **v četrtek, 24. 9. 2026, ob 18. uri** v Sokolskem domu v Škofji Loki v sklopu prireditve **ČLANI PRAZNUJEJO**.

Veselim se, da bomo skupaj obeležili vaše jubileje ter dolgoletno delo, znanje in podjetniško vztrajnost.

JUBILEJNI ZBORNIK OOO ŠKOFJA LOKA – Prijavite svoj interes za tiskano izdajo!

Ob letošnji 50-letnici delovanja OOO Škofja Loka pripravljamo jubilejni zbornik, v katerem bomo predstavili pomembne mejnike, dosežke in razvoj naše zbornice skozi pet desetletij.

Jubilejni zbornik bo vsem članom na voljo v elektronski obliki, tiskano izdajo pa bomo pripravili glede na izkazan interes članov.

Vse člane, ki bi želeli prejeti **tiskano različico jubilejnega zbornika**, vabimo, da svoj interes sporočijo na OOO Škofja Loka **najpozneje do 31. avgusta 2026**:

- po e-pošti: info@ooz-skofjaloka.si
- po telefonu: 04 50 60 200,
- ali preko [ePrijavnice](#).

Na podlagi prejetih prijav bomo določili potrebno naklado tiskane izdaje.

Hvala za vaše sodelovanje in za soustvarjanje zgodbe, ki jo skupaj pišemo že 50 let.



PREVERJAMO INTERES ZA BREZPLAČNO STROKOVNO DELAVNICO O LASTNIŠTVU ZAPOSLENIH IN PRENOSU PODJETJA

V sodelovanju z Inštitutom za ekonomsko demokracijo (IED) preverjamo interes za izvedbo **brezplačne** strokovne delavnice o modelu ESOP in novem Zakonu o lastniški zadrugi delavcev (ZLZD).

Delavnica je namenjena lastnikom podjetij, direktorjem in vodjem, ki jih zanimajo:

- motiviranje in nagrajevanje zaposlenih,
- prenos lastništva podjetja,
- prodaja podjetja zaposlenim,
- nasledstvo v podjetju.

Predavanje bo trajalo približno dve uri, izvedba pa je predvidena v začetku jeseni na območju Škofje Loke oziroma Selške doline.

Da bomo vsebino in organizacijo dogodka čim bolj prilagodili potrebam podjetij na našem območju, vas vabimo, da izpolnite kratek vprašalnik. Izpolnjevanje vam bo vzelo manj kot minuto.

Povezava do vprašalnika: [Preverjanje interesa za strokovno delavnico: ESOP, lastništvo zaposlenih in prenos podjetja – Izpolnite obrazec!](#)

Rok za izpolnitev vprašalnika je 31. julij 2026!

Projekt: GORENJSKA DELA PAMETNEJE

V okviru projekta Digitalni laboratorij za podeželje Gorenjske (DigiLab-G) bo potekal tudi sklop 24 praktičnih delavnic za podjetja, obrtnike in organizacije.

Veliko podjetnikov na Gorenjskem še vedno posluje pretežno "po starem" – s papirjem, ročnimi postopki in brez jasne digitalne strategije. Hkrati pa trg zahteva hitrejši odziv, večjo spletno prisotnost, boljšo organizacijo dela in večjo odpornost na spremembe. DigiLab-G naslavlja prav to vrzel – kako digitalizacijo približati na praktičen, razumljiv in uporaben način.

Digitalni laboratorij za podeželje Gorenjske (DigiLab-G) je projekt, namenjen podjetnikom, obrtnikom in turističnim ponudnikom, ki želijo z digitalnimi rešitvami poenostaviti delo, prihraniti čas in izboljšati poslovanje. Jeseni 2026 tako začnejo s **24 brezplačnimi praktičnimi delavnicami** za podjetja, obrtnike in organizacije na Gorenjskem. **Udeležba na delavnicah je BREZPLAČNA!**

Na delavnicah boste spoznali, kako si z umetno inteligenco in digitalnimi orodji poenostavite vsakodnevno delo, izboljšati poslovanje ter prihraniti čas. Program vključuje pet ključnih področij:

1. **AI in produktivnost** - Kako si z AI v nekaj minutah pripraviti e-mail, ponudbo, zapisnik sestanka, objavo na družbenih omrežjih ali analizo, namesto da za to porabite uro.
2. **Digitalna rast** - Kako poskrbeti, da vas bodo stranke lažje našle na spletu, vam bolj zaupale in poslale več kakovostnih povpraševanj.
3. **Procesi** - Kako zmanjšati administracijo, podvajanje dela in iskanje informacij ter urediti poslovanje tako, da bo teklo bolj gladko.
4. **Kibernetska varnost** - Kako zaščititi podjetje pred spletnimi prevarami, izgubo podatkov in drugimi digitalnimi tveganji.
5. **Številke za odločanje** - Katere številke je res smiselno spremljati in kako jih uporabiti za boljše poslovne odločitve – brez zapletenih Excelov.

[Oglejte si program delavnic](#), ki bodo najbolj koristile vašemu poslovanju.

VABLJENI NA DEMO DAN – 9. SEPTEMBER 2026!

Na Demo dnevu bodo predstavili program delavnic, odgovorili na vaša vprašanja ter vam pomagali izbrati delavnice, ki bodo najbolj koristile vašemu podjetju.

Prva delavnica z naslovom AI IN PRODUKTIVNOST, bo potekala 23. septembra!

Projekt je namenjen podjetnikom, obrtnikom in vsem, ki delujejo na podeželju Gorenjske: mikro, malim in srednjim podjetjem, samostojnim podjetnikom, turističnim ponudnikom, začetnikom v podjetništvu, ženskam podjetnicam, mladim in starejšim podjetnikom, skratka vsem, ki želijo delati bolj pametno, ne nujno več.

Z vključitvijo v projekt boste pridobili:

- manj administracije in ročnega dela,
- bolj pregledno in učinkovito poslovanje,
- večjo spletno vidnost,
- nova znanja in priložnosti za rast,
- več samozavesti pri uporabi digitalnih orodij in
- konkretne rešitve, ne samo teorije.

Program delavnic in vse informacije: <https://oozkranj.com/digitalni-laboratorij-za-podezelje-gorenjske/>

Gorenjska dela pametneje

Predstavitev programa

5 področij. 2 nivoja. Praktične delavnice.

Digitalna orodja naj pomagajo pri vsakdanjem delu, ne pa ga dodatno zapletajo.

AI in produktivnost | Digitalna rast | Procesi | Kibernetska varnost | Številke za odločanje

Manj razpršenosti. Več sistema. Boljši rezultati.

Več informacij preverite na spletni strani. >



Projekt je sofinanciran iz sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR).

UVEDBA ELEKTRONSKIH NAVODIL O RAVNANJU MED ZAČASNO ZADRŽANOSTJO OD DELA (eNR) SPOT

Bolniški stalež je namenjen zdravljenju in čim hitrejši vrnitvi na delo, zato mora zavarovanec upoštevati navodila zdravnika in predpisani režim gibanja.

DOLOČANJE NAVODIL O RAVNANJU

Navodila o ravnanju v času začasne zadržanosti od dela (bolniškega staleža) določi zdravnik, ki je pristojen za ugotavljanje začasne zadržanosti od dela:

- osebni oz. nadomestni zdravnik (družinski zdravnik ter zdravnik v otroškem in šolskem dispanzerju),
- zdravnik v dodatni ambulanti družinske medicine,
- imenovani zdravnik oz. zdravstvena komisija.

Navodila o ravnanju se določijo glede na zdravstveno stanje zavarovanca tako, da prispevajo k čim prejšnji povrnitvi njegove zmožnosti za delo in njegovi vrnitvi na delo. Navodila o ravnanju za primer nege se določijo glede na zdravstveno stanje ožjega družinskega člana, ki potrebuje nego, tako da prispevajo k čim prejšnjemu zaključku nege.

Osebni oz. nadomestni zdravnik oz. zdravnik v dodatni ambulanti družinske medicine (v nadaljevanju: zdravnik) navodila o ravnanju zapiše v zdravstveno dokumentacijo in od 1. julija 2026 izda elektronsko navodilo o ravnanju med začasno zadržanostjo od dela (eNR). V on-line se zapiše eNR le za navodila o ravnanju, določena vključno od 1. julija 2026 dalje. V sistem on-line, ki zagotavlja neposredno, varno, zanesljivo in hitro izmenjevanje podatkov med informacijskimi sistemi izvajalcev zdravstvenih storitev in informacijskim sistemom ZZS pa eNR lahko zapiše zdravnik sam ali od njega pooblaščen oseba.

Navodila o ravnanju, ki so bila podana do vključno 30. junija 2026, izvajalci zdravstvenih storitev ne zapisujejo elektronsko. Imenovani zdravnik oz. zdravstvena komisija navodila o ravnanju opredeli v odločbi o odobreni zadržanosti od dela, ki jo prejmeta tako zavarovanec kot delodajalec. Imenovani zdravnik oz. zdravstvena komisija ne izdaja eNR.

PISNA SEZNANITEV

Navodila o ravnanju morajo biti dana pisno (od 1. 7. 2026 v obliki eNR) in se določijo za vse razloge zadržanosti od dela, razen za primer spremstva, darovanja krvi in sobivanja z otrokom v bolnišnici oz. zdravilišču.

Z eNR morajo biti seznanjeni zavarovanci in njihovi delodajalci.

Pisna seznanitev zavarovanca z navodili o ravnanju, ki jih določi zdravnik, se izvede na elektronski naslov zavarovanca, vpisan v centralni zbirki podatkov o pacientih, kot jo določa zakon, ki ureja digitalizacijo zdravstva. Kot pisna seznanitev se šteje tudi seznanitev prek portala in mobilne aplikacije zVEM, kjer zavarovanci v razdelku "Zdravljenje in oskrba" vpogledujejo v eNR, izdane od vključno 1. julija 2026 dalje. Če zavarovanec ne uredi dostopa do zVEM, si pisna navodila o ravnanju pri zdravniku pridobi sam, in sicer prek druge informacijske poti, za katero je soglašal (npr. sporočilo na telefonsko številko) ali na drug način (npr. kopija iz zdravstvene dokumentacije).

Pisna seznanitev delodajalca z eNR se od 1. julija 2026 izvede prek informacijskega sistema za podporo poslovnim subjektom (SPOT).

PREKRIVANJE NAVODIL O RAVNANJU IZ ENR IN ODLOČB IMENOVANEGA ZDRAVNIKA OZ. ZDRAVSTVENE KOMISIJE

Če se eNR med začasno zadržanostjo od dela prekrivajo v obdobju veljavnosti navodil, velja za obdobje prekrivanja eNR, ki je bil izdan kasneje. Če ima eNR izpolnjen le datum veljavnosti od, velja do konca začasne zadržanosti od dela, sicer pa za obdobje, ki je opredeljeno na njem.

Za obdobje, opredeljeno v odločbi imenovanega zdravnika oz. zdravstvene komisije, veljajo navodila o ravnanju, določena v odločbi, in sicer od datuma, ko je bil zavarovanec seznanjen z navodili (tj. od dneva vročitve odločbe zavarovancu dalje). Podatek o datumu vročitve odločbe imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije zavarovancu, lahko delodajalec pridobi od ZZS.

Izjemoma lahko izbrani zdravnik zavarovancu, po izdaji odločbe imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije na podlagi pooblastila v odločbi in ob spremenjenem zdravstvenem stanju, določi drugačen način ravnanja in izda nov eNR.

Kdaj se izda eNR?

Zdravnik izda eNR:

- ob odprtju bolniškega staleža,
- ob spremembi navodil za ravnanje in
- ob spremembi razloga začasne zadržanosti od dela.

Kakšni podatki so na eNR?

Na eNR so navedeni naslednji podatki:

- navodilo o ravnanju zavarovanca in morebitne dovoljene aktivnosti,
- obdobje veljavnosti eNR,
- informativni podatek o razlogu začasne zadržanosti od dela in prvem dnevu začasne zadržanosti za razlog (pravilne oziroma končne podatke za obračun nadomestila zdravnik poda z izdajo elektronskega bolniškega lista).

Kako eNR pridobi zavarovanec?

Vsak zavarovanec do svojih eNR dostopa prek portala zVEM ali mobilne aplikacije zVEM, in sicer so eNR prikazani v razdelku "Zdravljenje in oskrba".

Kako eNR pridobi delodajalec in kakšne so prednosti eNR za delodajalce?

Delodajalec dostopa do eNR, ki so bili izdani njegovim delavcem, [prek portala SPOT](#).

Prednosti eNR za delodajalce:

- ažurna seznanitev z navodili o ravnanju (podatek je praviloma na voljo takoj ob odprtju bolniškega staleža oziroma ob zapisu novih navodil o ravnanju ali ob spremembi razloga zadržanosti od dela),
- navodila o ravnanju in morebitne dodatne aktivnosti so zapisana jasno in tako ne dopuščajo različnih interpretacij, kaj je dovoljeno in kaj ne,
- na razpolago je informativni podatek o prvem dnevu začasne zadržanosti za razlog (če delavec npr. ne javi, da je nastopil bolniški stalež),
- olajšan nadzor bolniškega staleža s strani detektivov, ko ugotavljajo ali se zavarovanec drži navodil o ravnanju

Za katere razloge zadržanosti se ne izda eNR?

eNR se ne izda za razloge zadržanosti:

- 09 - spremstvo,
- 12- darovanje krvi
- 16- sobivanje z otrokom

Katerim zavarovancem se ne izda eNR?

Navodila o ravnanju se za obdobje zadržanosti, o katerem ne odloča imenovani zdravnik oz. zdravstvena komisija, ne določijo (in se ne izda eNR) za:

- slovenske zavarovance, ki v Republiki Sloveniji nimajo osebnega zdravnika in ne stalnega prebivališča (ki jim ZZS izdaja modri eBOL) in
- tuje zavarovane osebe (ki jim zdravnik izdaja na A4 izpisan bolniški list).

Ko pa pristojnost za odločanje o začasni zadržanosti od dela preide na imenovanega zdravnika oz. zdravstveno komisijo, pa le-ta določi navodila o ravnanju v svoji odločbi (torej ne izda eNR).

Kateri delodajalci ne morejo dostopati do eNR prek portala SPOT?

Do izdanih eNR prek portala SPOT ne morejo dostopati delodajalci, ki niso vpisani v poslovni register (AJPES). Gre predvsem za zaposlene pri fizičnih osebah (npr. pri kmetih) in za zaposlene pri tujih in mednarodnih organizacijah in ustanovah, tujih konzularnih in

diplomatskih predstavništvih v Sloveniji. Tem delodajalcem natisne vizualizacijo eNR na posebno zahtevo zdravnika.

REŽIM GIBANJA ZAVAROVANCA

Če zdravnik posebnih navodil o ravnanju ne poda oz. ne izda eNR, velja, da se mora zavarovanec nahajati doma (na naslovu prijavljenega začasnega ali stalnega prebivališča). Če prebiva na drugem naslovu, ki ni prijavljen, mora imeti za to odobritev zdravnika/imenovanega zdravnika/zdravstvene komisije, sicer to pomeni kršitev navodil o ravnanju.

Brez posebne odobritve lahko zavarovanec odide od doma le zaradi:

- zdravstvenih storitev (tudi samoplačniških),
- nege ožjega družinskega člana,
- sobivanja v bolnišnici ali zdravilišču.

V vseh drugih primerih (sprehodi, obiski, odhodi drugam) potrebuje zavarovanec dovoljenje zdravnika/imenovanega zdravnika/zdravstvene komisije za gibanje v kraju oz. tudi izven kraja prebivališča.

Kraj prebivališča je naselje, v katerem je naslov prebivališča. Če v tem naselju zavarovancu niso zagotovljene osnovne storitve za preživetje (npr. trgovina) ali druge neodložljive storitve, ki jih potrebuje zaradi uveljavljanja pravic ali izpolnjevanja obveznosti v skladu s predpisi, se za kraj prebivališča šteje tudi temu naselju najbližje naselje, v katerem so zavarovancu navedene storitve zagotovljene.

Odhod zavarovanca z naslova prebivališča se lahko dovoli, če odhod ne vpliva negativno na zdravstveno stanje.

Če gibanje v odločbi imenovanega zdravnika oz. zdravstvene komisije ni posebej opredeljeno, se zavarovanec za dovoljenje obrne na zdravnika.

ODHOD V TUJINO

Za odobritev odhoda v tujino je vedno pristojen imenovani zdravnik oziroma zdravstvena komisija (ZZS). Več o tem: [Odobritev odhoda v tujino](#)

Pomembno! Vedno ravnajte v skladu z navodili zdravnika. To je pomembno tako za vaše zdravje kot za pravilno uveljavljanje pravic.

Režimi gibanja med bolniško odsotnostjo



1. Počitek na domu



- izključno na naslovu svojega prebivališča
- izhod dovoljen le zaradi zdravstvenih storitev
- odhod v tujino ni dovoljen



2. Počitek na domu z nujnimi izhodi v kraju prebivališča



- izhod dovoljen zaradi zdravstvenih storitev
- omejeno gibanje v kraju prebivališča zaradi zagotavljanja osnovnih potreb
- odhod v tujino le z odobritvijo ZZS



3. Dovoljeno gibanje v kraju prebivališča



- izhod dovoljen zaradi zdravstvenih storitev
- dovoljeno gibanje v kraju prebivališča zaradi zagotavljanja osnovnih potreb
- odhod v tujino le z odobritvijo ZZS



- dovoljeno izvajanje aktivnosti, ki jih določi zdravnik (v kraju prebivališča)



4. Dovoljeno gibanje v kraju in izven kraja prebivališča



- izhod dovoljen zaradi zdravstvenih storitev
- dovoljeno gibanje v kraju prebivališča in izven zaradi zagotavljanja osnovnih potreb
- odhod v tujino le z odobritvijo ZZS



- dovoljeno izvajanje aktivnosti, ki jih določi zdravnik (v kraju prebivališča in izven)



5. Nega



- izhod dovoljen zaradi zdravstvenih storitev
- dovoljeno gibanje v kraju prebivališča in izven zaradi zagotavljanja osnovnih potreb
- aktivnosti po priporočilu zdravnika
- odhod v tujino v delovnem času – odobritev ZZS



6. Izolacija



- oseba ne sme zapustiti svojega prebivališča



7. Odhod v tujino z odobritvijo ZZS



- samo v izjemnih primerih
- v vlogi in v odobritvi obvezna navedba države in trajanja bivanja v tujini



Posledice kršitve

Bolniška odsotnost je namenjena zdravljenju in čim hitrejši vrnitvi na delo. Zato mora zavarovanec upoštevati navodila zdravnika in predpisani režim gibanja, sicer lahko izgubi pravico do nadomestila.

Kršitev navodil o ravnanju

! Prva kršitev:

- ZZS ugotovi kršitev in izda odločbo
- kršitev se zabeleži
- nadomestila se ne odvzame

Opravljanje pridobitnega dela

!! Ponovna kršitev v 5 letih:

!! odvzem nadomestila

- izguba nadomestila plače od dneva kršitve do konca bolniške odsotnosti (največ 30 dni)
- oseba vrne že izplačano nadomestilo



Pripravi ZZS, marec 2026



Inšpektorat za delo po 1. juliju začenja poostren nadzor nad izplačilom regresa

Po izteku zakonskega roka za izplačilo regresa za letni dopust (1. julij) bo Inšpektorat Republike Slovenije za delo (IRSD) tudi letos izvedel usmerjeno akcijo nadzora nad izpolnjevanjem obveznosti delodajalcev.

V skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1) je **moral biti regres za letni dopust praviloma izplačan najpozneje do 1. julija 2026**, pri čemer njegov **znesek ne sme biti nižji od minimalne plače, ki v letu 2026 znaša 1.481,88 EUR**. Če zavezujoča

kolektivna pogodba dejavnosti določa višji regres, se izplača višji znesek.

Delavec, ki ni zaposlen celotno koledarsko leto, je upravičen do sorazmernega dela regresa. Pravica do regresa pripada tudi delavcem, zaposlenim s krajšim delovnim časom, pri čemer se višina regresa praviloma določi sorazmerno delovnemu času, razen v primerih, ko zakon določa drugače.

Izplačilo regresa po 1. juliju je dopustno le izjemoma (najpozneje do 1. novembra) če je delodajalec nelikviden in če takšno možnost izrecno določa kolektivna pogodba na ravni dejavnosti.

Po napovedih IRSD bo letošnji nadzor prednostno usmerjen v delodajalce, ki so v preteklosti že kršili predpise s področja plačila za delo, ter v delodajalce z večjim številom zaposlenih. Tudi letos bo IRSD pri nadzoru sodeloval s Finančno upravo Republike Slovenije (FURS). Neizplačilo regresa predstavlja prekršek, za katerega zakonodaja predvideva globe. Delodajalcu se lahko izreče globa od 3.000 do 20.000 EUR, manjšemu delodajalcu (z do 10 zaposlenimi) pa od 1.500 do 8.000 EUR. Z globo od 450 do 2.000 EUR se lahko kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca.

Poleg prekrškovnih sankcij ima lahko neizplačilo regresa tudi druge posledice, med drugim omejitve pri zaposlovanju tujcev, sodelovanju v postopkih javnega naročanja ter ustanavljanju gospodarskih družb.

Zakon o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije, ZIURS, še vedno ni stopil v veljavo (avtor: Dušan Bavec, OZS)

Zakaj še ne ter kdaj lahko pričakujemo njegovo uveljavitev, nam številni zainteresirani vse pogosteje zastavljajo vprašanja. Glede na hitrost sprejemanja tega zakona bi namreč marsikdo pričakoval, da bi tudi veljati začel zelo hitro po sprejetju.

Kratka kronologija

Državni zbor RS je **Zakon o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije** (v nadaljevanju ZIURS) sprejel že dne 11.5.2026. Iz prehodne določbe 63. člena tega zakona izhaja, da začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Do objave v uradnem listu iz razloga, ki ga pojasnjujem v nadaljevanju še ni prišlo, zato ZIURS tudi še ni stopil v veljavo.

Pa pogledajmo kaj se je dogajalo po sprejetju ZIURS.

18. maja 2026 so sindikati v Državni zbor RS vložili pobudo za razpis naknadnega zakonodajnega referenduma o ZIURS. Čeprav je bilo za vložitev pobude potrebnih 2500 podpisov, so zbrali dobrih 47 tisoč neoverjenih podpisov.

Dne 27. maja 2026 je Državni zbor RS sprejel sklep o nedopustnosti referenduma o ZIURS.

Iz 21. člena Zakona o referendumu in ljudski iniciativi (ZRLI) namreč izhaja, da če se pobuda nanaša na zakon, o katerem v skladu z drugim odstavkom 90. člena Ustave Republike Slovenije referendum ni dopustno razpisati, državni zbor v štirinajstih dneh po vložitvi pobude sprejme sklep, s katerim ugotovi, da referendum ni dopustno razpisati.

12. junija so sindikati v zakonsko določenem 15 dnevnom roku na Ustavno sodišče RS vložili zahtevo za preizkus ustavnosti sklepa DZ o nedopustnosti referenduma o ZIURS. V takem primeru se zakon na podlagi 2. odst. 21. člena ZRLI ne pošlje v razglasitev do objave odločitve ustavnega sodišča v Uradnem listu Republike Slovenije, da sklep državnega zbora o nedopustnosti referenduma ni v neskladju z ustavo.

Ali je referendum o takem zakonu kot je ZIURS sploh dopusten?

Iz 90. člena Ustave RS izhaja, da Državni zbor razpiše referendum o uveljavitvi zakona, ki ga je sprejel, če to zahteva najmanj štirideset tisoč volivcev.

Iz istega člena pa nadalje izhaja, da referenduma ni dopustno razpisati med drugim tudi o zakonih o davkih, carinah in drugih obveznih dajatvah. Na prvi pogled in formalnopravno Ustavno sodišče naj ne bi imelo težke naloge, toda temu seveda ni povsem tako. Opozorila nekaterih gredo namreč v smeri obveze preverbe, če morda sprejem »omnibus zakona« - ZIURS namreč posega v 12 različnih zakonov – ne predstavlja neke vrste obid ustavne pravice državljanov do referenduma.

Kdaj torej lahko pričakujemo odločitev Ustavnega sodišča in kakšna utegne biti le-ta?

Ustavno sodišče bi moralo odločiti o zahtevi v tridesetih dneh. To pomeni, da po vsej verjetnosti odločitev o (ne)dopustnosti referenduma lahko pričakujemo kmalu.

V primeru, da bo Ustavno sodišče odločilo, da referendum ni dopusten, potem lahko dokaj hitro pričakujemo objavo ZIURS v uradnem listu in z naslednjim dnevom tudi njegovo uveljavitev.

Če bo Ustavno sodišče ugotovilo, da je sklep državnega zbora o nedopustnosti referenduma v neskladju z ustavo, ga bo razveljavilo.

V takem primeru se bo začel postopek zbiranja 40 tisoč overjenih podpisov.

Kako do nadaljnjega postopati v praksi?

V izogib nepotrebnim zmotam pa velja opozorilo, da do nadaljnjega še vedno ostajajo v veljavi obstoječi predpisi (pokojninski, delovnopravni, davčni...), saj zgolj sprejem ZIURS, ki še ni uveljavljen, nima nikakršne praktične veljave.

Delavec v priporu - kako naj postopa delodajalec? (avtor: Staša Pirkmaier, OZS)

Delodajalci se včasih znajdejo v situaciji, ko je zoper zaposlenega delavca odrejen pripor ali pa mora delavec na prestajanje zaporne kazni ali pa je delavcu iz kakšnih drugih razlogov onemogočeno opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi. Dolžnost delavca je namreč, da v skladu s pogodbo o zaposlitvi izvršuje svoje pogodbene obveznosti in opravlja delo na delovnem mestu ter kraju in času, ki sta določena s pogodbo o zaposlitvi.

Lahko pa pride tudi do situacije, ko delodajalec izve od drugih, da je delavec v priporu. Kako naj postopa?

Delavec je na podlagi 36. člena ZDR-1 dolžan obveščati delodajalca o bistvenih okoliščinah, ki vplivajo na izpolnjevanje njegovih pogodbenih obveznosti. Pripor je okoliščina, ki neposredno onemogoča opravljanje dela. Če delavec delodajalca ne obvesti o razlogih za svojo odsotnost

lahko na podlagi 4. alineje prvega odstavka 110. člena ZDR-1 tvega izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi, če ne pride na delo najmanj pet dni zaporedoma, o razlogih pa delodajalca ne obvesti, čeprav bi to moral in mogel storiti, primeru neupravičene odsotnosti z dela šteje, da mu pogodba preneha s prvim dnevom odsotnosti (drugi odstavek 110. člena ZDR-1).

Če delodajalec sumi, da je delavec v priporu, uradnega obvestila pa ni prejel, lahko sam poizve pri pristojnem sodišču, vendar bo sodišče podatke posredovalo le, če izkaže upravičen pravni interes (npr. zaradi urejanja statusa delovnega razmerja).

V takšni situaciji pride v poštev suspenz pogodbe o zaposlitvi, ki ga določa 53. člen ZDR-1. Ta institut med ostalimi primeri navaja tudi prestopanje zaporne kazni, izrečenega vzgojnega, varnostnega, varstvenega ukrepa ali sankcije za prekršek, zaradi katerih ne more opravljati dela šest mesecev ali manj.

V teh primeru pogodba o zaposlitvi ne preneha veljati in je delodajalec ne sme odpovedati, razen če so podani razlogi za izredno odpoved, (takšni primeri bodo v praksi redki, saj delavec med suspenzom pogodbe ne opravlja dela) **ali če je uveden postopek za prenehanje delodajalca.** Ob tem lahko še omenimo, da mora delavec, kljub temu da v času suspenza ne hodi na delo, spoštovati druge obveznosti iz delovnega razmerja, kot so npr. konkurenčna prepoved in varovanje poslovnih skrivnosti. Kaj to konkretno pomeni?

Ko je delavec odsoten iz razlogov, ki jih določa zakon med suspenzom pogodbe o zaposlitvi mirujejo pogodbene in druge pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja, ki so neposredno vezane na opravljanje dela.

FURS ponovno uvaja davčne počitnice med 27. julijem in 14. avgustom 2026

Finančna uprava Republike Slovenije (FURS) po več letih ponovno uvaja »davčne počitnice«. Te bodo potekale od vključno 27. julija do vključno 14. avgusta 2026.

V tem obdobju FURS davčnih zavezancev, njihovih računovodij in davčnih svetovalcev praviloma ne bo pozival k predložitvi dokumentacije ali pojasnil v odmernih in nadzornih postopkih.

Namen ukrepa je omogočiti nekoliko mirnejše poletno obdobje ter razbremeniti podjetja in njihove strokovne službe v času dopustov. Kljub temu bodo ključne storitve FURS še naprej potekale nemoteno. Med drugim se bodo brez prekinitev izvajali postopki odmere davka na promet nepremičnin, davka na motorna vozila, davka na dediščine in darila, carinski postopki ter odločanje o vlogah za odlog ali obročno plačilo davčnih obveznosti.

Na področju davčnega nadzora bo sodelovanje z davčnimi zavezanci v času davčnih počitnic potekalo predvsem v zadevah, pri katerih so termini že dogovorjeni oziroma jih bo mogoče uskladiti po predhodni

To pomeni, da delavec ni dolžan opravljati dela, ki je dogovorjeno s pogodbo o zaposlitvi, ker tega dela zaradi zakonsko določene odsotnosti objektivno niti ne more opravljati, delodajalec pa delavcu ni dolžan izplačevati plače in ga za čas suspenza pogodbe o zaposlitvi odjavi iz sistema socialnih zavarovanj do prenehanja suspenza.

Ker med suspenzom pogodbe o zaposlitvi mirujejo pogodbene in druge pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja, ki so neposredno vezane na opravljanje dela, delavec v času suspenza tudi ni upravičen do letnega dopustna in regresa. Delodajalec tako v času suspenza pogodbe o zaposlitvi s tem delavcem nima nobenih stroškov, kar je pravilno in pravično, saj tudi delavec zanj ne opravlja nobenega dela.

V skladu s tretjim odstavkom 53. člena ZDR-1 se ima delavec pravico in dolžnost vrniti na delo najkasneje v roku petih dni po prenehanju razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi. S tem dnevom preneha suspenz pogodbe. Če se delavec v predpisanem roku neupravičeno ne vrne na delo in mu je izrečena izredna odpoved v skladu s sedmo alinejo prvega odstavka 110. člena ZDR -1, traja suspenz pogodbe do začetka učinkovanja izredne odpovedi.

komunikaciji. Če zavezanca v tem času ne bo mogoče doseči, se bo nadaljnja komunikacija praviloma nadaljevala po zaključku davčnih počitnic. Izjema ostajajo postopki, pri katerih je zaradi zakonskih rokov ali zaradi varstva interesov davčnih zavezancev potrebna pravočasna obravnavna. To velja predvsem za zahtevke za vračilo DDV in trošarin ter druge nujne postopke, pri katerih bi odlašanje lahko povzročilo škodo ali nesorazmerne posledice.

Pomembno opozorilo: davčne počitnice ne vplivajo na zakonske roke za izpolnjevanje davčnih obveznosti. Davčni zavezanci morajo tudi v tem času pravočasno vlagati davčne obračune in napovedi, poravnovati davčne obveznosti ter spoštovati vse procesne roke, vključno z roki za vložitev pritožb. Prav tako davčne počitnice ne prekinjajo teka zamudnih obresti.

UKREPI DELODAJALCA ZA ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU V VROČINI

Ko se v delovnih prostorih temperature dvignejo nad 28 stopinj Celzija, mora delodajalec sprejeti ukrepe, s katerimi delavcem zagotovi ustrezno toplotno udobje. Tudi če so temperature povišane samo občasno, predvsem kot posledica visokih zunanjih temperatur.

Delodajalec lahko izvede začasne ali dolgoročneje ukrepe, morajo pa biti ukrepi opredeljeni v izjavi o varnosti z oceno tveganja.

Ukrepi morajo biti usklajeni tudi z izvajalcem medicine dela, in pri izpolnjevanju vseh zahtev mora delodajalec upoštevati tudi določila slovenskih standardov za toplotno udobje.

Pomembno je, da delodajalci izvedejo ustrezno ocenjevanje tveganja za varno in zdravju neškodljivo delo v razmerah, ko so toplotne obremenitve zelo visoke, nato pa določiti varnostne in zdravstvene ukrepe, določiti odgovorne osebe ter natančne roke za izvedbo teh ukrepov.

Ker so se v praksi pokazale potrebe po bolj jasnih in časovno opredeljenih navodilih, novi vodnik **[Varnost in zdravje pri delu na](#)**

[prostem v času vročinskih valov](#), ki ga je pripravilo Ministrstvo za delo, prinaša poudarek prav na postopkih ukrepanja.

Že v letu 2023 je ministrstvo objavilo tudi slovenski prevod smernic Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu **[Vročina pri delu – smernice za delovna mesta \(pdf, 2,5 MB\)](#)** ter v letu 2025 dopolnili **[Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih](#)**, ki vključuje tudi določbe za delo na prostem pri temperaturah nad 30 stopinj Celzija.

Vir: **[IRSD](#)**, **[MGDS](#)**

ZANIMIVO...

Brezplačna strokovna podpora na področju intelektualne lastnine za mala in srednja podjetja

Mala in srednja podjetja (MSP) ter samostojni podjetniki iz držav članic Evropske unije lahko izkoristijo brezplačno strokovno podporo na

področju intelektualne lastnine, ki jo zagotavlja Urad Evropske unije za intelektualno lastnino (EUIPO).

Namen pobude je podjetjem olajšati dostop do strokovnega znanja pri zaščiti in upravljanju pravic intelektualne lastnine. Po oddani prijavi EUIPO podjetju glede na njegove potrebe, jezik in lokacijo predlaga ustrezne strokovnjake iz svoje evropske mreže.

Strokovna pomoč lahko med drugim zajema:

- svetovanje pri izbiri in zaščiti pravic intelektualne lastnine (znamke, modeli, patenti ipd.),
- pomoč pri pripravi prijav za registracijo pravic,
- pripravo licenčnih pogodb in druge pravne dokumentacije,
- razvoj strategij upravljanja intelektualne lastnine,
- revizije poslovanja na področju intelektualne lastnine,
- zastopanje v postopkih pred pristojnimi uradi in sodišči,

- pomoč pri uveljavljanju pravic ali obrambi v primerih domnevnih kršitev,
- svetovanje pri carinskih postopkih ter drugih vprašanjih, povezanih z intelektualno lastnino.

Obseg in vsebina brezplačne podpore sta odvisna od posameznega strokovnjaka in potreb podjetja.

Do brezplačne podpore je posamezno podjetje upravičeno enkrat na tri leta, prijava pa poteka prek portala EUIPO.

Več informacij je na voljo [na spletni strani EUIPO](#) in [tukaj](#).

(Vir: [SPIRIT podjetniški portal](#) in Urad RS za intelektualno lastnino)

Nova brošura za ponudnike: elektronsko javno naročanje – vodič za ponudnike

Ministrstvo za notranje zadeve in javno upravo je v okviru projekta Dvig profesionalizacije javnega naročanja (ProfJN) pripravilo [brošuro »Elektronsko javno naročanje – vodič za ponudnike«](#).

Namen publikacije je gospodarskim subjektom na razumljiv in praktičen način predstaviti postopke javnega naročanja ter sodelovanje v elektronskem okolju. Brošura vsebuje pregled ključnih informacij o uporabi informacijskega sistema e-JN, prek katerega ponudniki oddajajo prijave in ponudbe ter sodelujejo v

postopkih javnega naročanja, ter portala eNaročanje, kjer so objavljena javna naročila in poslovne priložnosti.

Vodič je namenjen tako podjetjem, ki v postopkih javnega naročanja že sodelujejo, kot tudi tistim, ki se z javnimi naročili šele spoznava. Poleg osnovnih informacij vključuje tudi praktične napotke za učinkovito uporabo elektronskih orodij javnega naročanja.

(Vir: [SPIRIT podjetniški portal](#))

Začel je delovati prenovljeni portal eSodstvo

29. junija 2026 je začel delovati prenovljeni portal eSodstvo, ki predstavlja pomemben korak pri nadaljnji digitalizaciji slovenskega sodstva. Portal uporabnikom omogoča preglednejši, varnejši in enostavnejši dostop do elektronskih storitev sodišč prek enotne vstopne točke.

Ena ključnih novosti je **nov način prijave v portal** in njegove podportale. Dostop odslej poteka **prek nacionalnega sistema SI-PASS**, ki omogoča prijavo z elektronsko osebno izkaznico, storitvijo smsPASS ter kvalificiranimi digitalnimi potrdili.

Ob začetku delovanja prenovljenega portala je Ministrstvo za pravosodje (MP) v sodelovanju z Vrhovnim sodiščem Republike Slovenije posodobilo tudi pravni okvir elektronskega poslovanja

sodstva. Sprejete so bile spremembe več podzakonskih aktov, ki urejajo elektronsko poslovanje v civilnih, kazenskih, insolvenčnih, izvršilnih in zemljiškoknjižnih postopkih.

Za podjetja, odvetnike, notarje in druge uporabnike pravosodnih storitev prenovljeni portal pomeni hitrejši in preglednejši dostop do elektronskih sodnih postopkov ter varnejše elektronsko poslovanje s sodišči. Cilj digitalizacije je povečati učinkovitost sodnih postopkov, izboljšati uporabniško izkušnjo ter sodišča razbremeniti administrativnih opravil, pri čemer ostajajo v ospredju zagotavljanje pravne varnosti, varstvo osebnih podatkov in kibernetska varnost.

Do prenovljenega portala eSodstvo lahko dostopate [tukaj](#).

Gospodarski krog: PADEC KONKURENČNOSTI JE OPOZORILO, KI ZAHTEVA HITER RAZVOJNI ODGOVOR

Slovenija je na mednarodni lestvici konkurenčnosti IMD med 70 gospodarstvi **zdrsnila na najnižje 49. mesto**, kar je jasen signal, da slovensko poslovno okolje izgublja razvojni zagon. Gospodarske organizacije v Sloveniji v okviru Gospodarskega kroga opozarjajo, da je to posledica kontinuirane previsoke obremenitve dela, administrativnih ovir, pomanjkanja kadrov, visokih stroškov energije, prepočasne digitalizacije in uvajanja novih tehnologij, kar zavira rast produktivnosti in več investicij.

Brez hitrih in sistemskih ukrepov bo Slovenija v prihodnje težje zagotavljala kakovostna delovna mesta ter javne storitve in socialno varnost, ki temeljijo predvsem na uspešnem gospodarstvu. Gospodarski krog predlaga Vladi RS, socialnim partnerjem in širši javnosti, da pristopimo k pripravi širšega razvojnega dogovora ter k celostnemu pristopu izboljšanja poslovnega okolja v Sloveniji s ciljem dobrobiti za vse ljudi, podjetja in državo.

Prav zato je pomembno, da Ustavno sodišče čim prej odloči o dopustnosti referendumu o Zakonu o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije (ZIURS). S tem bo omogočilo nadaljnjo razpravo in pripravo ustreznih ukrepov za izboljšanje slovenskega poslovnega okolja in s tem pospešitev razvoja Slovenije.

Konkurenčnost podjetij mora biti interes države

Močno gospodarstvo je temelj blaginje. Uspešna podjetja ustvarjajo delovna mesta, vlagajo v razvoj, proizvajajo izdelke in storitve tako

doma kot na mednarodnih trgih. S tem skupaj z zaposlenimi pomembno prispevajo vire za javne storitve, kot so zdravstvo, dolgotrajna oskrba, šolstvo, infrastruktura, varnost, pokojnine in drugi javni sistemi. Zato konkurenčnost ni ozko gospodarsko vprašanje, temveč vprašanje prihodnjega razvoja Slovenije in blaginje vseh ljudi.



Podjetja se danes soočajo z več pritiski hkrati. Stroški dela rastejo hitreje od produktivnosti, investicije so pod pritiskom, izvozni trgi so negotovi, energija ostaja pomemben strošek, postopki za izvedbo projektov pa so pogosto predolgi in zapleteni. V Sloveniji se poleg tega pogoji države za poslovanje neprestano spreminjajo. V takšnem okolju podjetja težje sprejemajo razvojne odločitve, širijo proizvodnjo in ustvarjajo delovna mesta z višjo dodano vrednostjo.

Za konkurenčnost gospodarstva je ključno tudi konkurenčno in učinkovito bančno okolje. Banke so osrednji vir financiranja podjetij in posledično na stroške poslovanja in razvoja gospodarstva neposredno vplivajo tudi pogoji, v katerih poslujejo banke. Če nacionalni regulatorni okvir ne zagotavlja enakih konkurenčnih pogojev (ang. *equal level playing field*) v primerjavi z drugimi državami EU, to povečuje stroške poslovanja in financiranja bank, s tem pa se zmanjšuje njihovo sposobnost zagotavljanja ugodnih virov financiranja podjetjem. Posledično se višji stroški bančnega poslovanja prenašajo v dražje financiranje investicij, razvoja in internacionalizacije gospodarstva.

Gospodarski krog poudarja, da so podjetja pripravljena vlagati, zaposlovati in se prilagajati novim razmeram, vendar za to potrebujejo stabilno, predvidljivo in razvojno naravnano poslovno okolje. Če se pogoji ne izboljšajo, se povečuje tveganje za manj investicij in selitev dejavnosti v konkurenčnejša okolja.

Interventni zakon je začetek, ne končna rešitev

Sprejeti Interventni zakon za razvoj Slovenije je pokazal, da je premik v smeri tako administrativnega kot davčnega razbremenjevanja mogoč. V Gospodarskem krogu podpiramo ukrepe, ki zmanjšujejo obremenitve podjetij in državljanov ter odpirajo prostor za razvojno usmerjene spremembe. Med pomembnejšimi rešitvami v zakonu izpostavljamo razvojno kapico na socialne prispevke, znižanje DDV na nekatera osnovna živila in začasno znižanje DDV za energente, spremembe pri obravnavi normirancev in mikro podjetnikov ter možnost nadaljnega dela ob prejemanju polne pokojnine.

Zakon odpira vrata spremembam, za dejanski razvojni preboj Slovenije pa mora slediti druga faza s celostnim in sistematičnim oblikovanjem ukrepov z jasnim učinkom na rasti produktivnosti in dodane vrednosti, investicijah, digitalizaciji, debirokratizaciji in kadrih.

Potrebni so celostni in sistematični ukrepi z neposrednim učinkom na konkurenčnost

Gospodarski krog zato predlaga:

- davčno razbremenitev dela in podjetij, da bodo plače lahko višje brez dodatnega pritiska na konkurenčnost;
- postopno znižanje stroškov dela, zlasti za razvojne, strokovne in visoko produktivne kadre;

- odpravo nepotrebnih administrativnih ovir ter zakonodajo brez presežanja v EU določenih zahtev za nemoteno delovanje podjetij na notranjem trgu ter hitrejše in enostavnejše postopke za izvajanje investicij;
- konkurenčne in predvidljive cene energije za gospodarstvo;
- več podpore vlaganjem v raziskave, razvoj, inovacije, digitalizacijo in umetno inteligenco ter na razpisih več možnosti dostopa za vsa podjetja v primerih spodbud za izvedbo potrebnih investicij za t.i. zeleni prehod ter za večanje samooskrbe;
- nacionalni predpisi, ki vplivajo na poslovanje bank, naj zagotavljajo stroške in ostale pogoje poslovanja primerljive tistim v drugih državah EU, v podporo zagotavljanju konkurenčnih pogojev financiranja slovenskega gospodarstva in državljanov;
- hitrejše usklajevanje izobraževanja s potrebami gospodarstva ter učinkovitejše postopke vključevanje domačih in tujih kadrov.

Slovenija potrebuje več ambicije, več zaupanja v podjetnost in dogovor, da je uspešno gospodarstvo pogoj za blaginjo ljudi. Gospodarski krog zato poziva Vlado RS, socialne partnerje in širšo javnost k razvojnemu dogovoru z merljivimi cilji in jasno odgovornostjo za izvedbo.

O Gospodarskem krogu

Gospodarski krog povezuje 17 ključnih gospodarskih in kmetijskih organizacij v Sloveniji, ki skupaj predstavljajo širok spekter podjetij, panog in poslovnih skupnosti. Predstavlja platformo za sodelovanje, v kateri gospodarstvo oblikuje skupne poglede, izmenjuje argumente in odpira prostor za odgovoren, strokoven in dolgoročen dialog.

Marko Lotrič, predsednik OOO Škofja Loka imenovan za predsednika Strateškega sveta za gospodarstvo

Vladi RS bo pri oblikovanju gospodarskih politik v tem mandatu svetoval Strateški svet za gospodarstvo, ki združuje ugledne predstavnike gospodarstva, akademske sfere in druge strokovnjake.

Predsednik Strateškega sveta za gospodarstvo je aktualni predsednik OOO Škofja Loka in ZDOPS Marko Lotrič.

Glas obrtništva ter malega gospodarstva v tem organu bosta neposredno in aktivno zastopala tudi predsednik OZS Blaž Cvar in Jernej Bortolato, podpredsednik sekcije DUO pri OZS.

Strateški svet bo pripravljaval analize, predloge in priporočila za izboljšanje konkurenčnosti, produktivnosti, investicijskega okolja ter trajnostnega gospodarskega razvoja.



AI pomočnik OZS: hitri odgovori obrtnikom in podjetnikom

OZS je predstavila novo digitalno rešitev – **AI pomočnika OZS**, ki bo članicam in članom omogočal hitrejši in enostavnejši dostop do informacij. Namen novega orodja je izboljšati uporabniško izkušnjo ter olajšati iskanje vsebin, ki jih

obrniki in podjetniki potrebujejo pri svojem vsakodnevem delu.

Takšna rešitev pomeni pomemben korak k sodobnejšemu komuniciranju z uporabniki. Obrtniki in podjetniki pogosto potrebujejo informacije hitro, takrat, ko rešujejo konkreten poslovni izziv, preverjajo postopke ali iščejo odgovore na vprašanja, povezana z

zakonodajo, poslovanjem ali zborničnimi storitvami. Prav v takih primerih lahko digitalna podpora pomembno prispeva k prihranku časa in večji učinkovitosti.

Uvajanje takšnih orodij kaže tudi na to, da zbornični sistem spremlja tehnološki razvoj in ga vključuje v podporo članstvu. AI pomočnik ni le tehnična novost, temveč signal, da želi OZS svojim članom približati informacije na sodoben, hiter in uporabniku prijazen način.

V prihodnje bodo podobne digitalne rešitve verjetno še pomembnejše, saj omogočajo boljšo dostopnost znanja, lažjo orientacijo med vsebinami ter hitrejše odzivanje na vprašanja uporabnikov. Za člane OZS to pomeni dodatno podporo pri vsakodnevem poslovanju in lažji dostop do informacij, ki jih potrebujejo za svoje delo.



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

ZAČNI SVOJO PODJETNIŠKO ZGODBO

Temeljna znanja za uspešno podjetništvo

Kaj vas čaka?

Na petih srečanjih **delavnice** boste spoznali ključne korake in osnovno znanje za uspešen začetek podjetniške poti. Vsebina je uporabna tudi za že delujoče podjetnike.

Udeležba je brezplačna!

Začnemo 12. 10. 2026

- Pet srečanj
- Oktober in november 2026
- Upravna enota Škofja Loka

Več informacij in obvezna prijava:



Delavnico financirajo občine Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri. Izvaja jo **Razvojna agencija Sora**.



RAZVOJNA
AGENCIJA
SORA d.o.o.

FINANČNE SPODBUDE, JAVNI RAZPISI,...

Vsako leto različni organi v RS objavijo razpise za pridobitev nepovratnih sredstev, z namenom finančne spodbude podjetjem. Spodaj navajamo nekaj razpisov, ki jih lahko koristijo mikro, mala in/ali srednje velika podjetja.

Za lažje spremljanje sprememb OZS vsakega 15. v mesecu, v rubriki "Najnovejše objave", objavi vse nove razpise in pozive. Po preteku meseca se bodo objave premaknile v spodnji del, kjer bodo sortirane po ustreznih poglavjih, v okencu "Najnovejše objave" pa bodo dodani novi razpisi in pozivi.



Vse razpise najdete na spletni strani [RAZPISI - Nepovratna sredstva za mala in srednja podjetja](#)

Aktualne specializirane gospodarske delegacije OZS v tujino 2026 - sofinanciranje 60 % upravičenih stroškov za udeležbo v gospodarskih delegacijah

- *tisk in tiskarske tehnologije, embalaža*: **Gospodarska delegacija na Kitajsko v okviru sejma China Printing Exhibition EXPO - About all in Print 2026, 11.-17.10.2026** (rok 11.8.2026) - več info in prijava - [tukaj](#)
- *gradbeništvo*: **Gospodarska delegacija v Dubaj v okviru sejma BIG5, 22.-27.11.2026** (rok 5.9.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- *gradbeništvo*: **Gospodarska delegacija v Šanghaj v okviru sejma BAUMA, 23.-29.11.2026** (rok 23.9.2026), več info in prijava - [tukaj](#)

Aktualne specializirane gospodarske delegacije OZS v tujino 2027 - sofinanciranje 60 % upravičenih stroškov za udeležbo v gospodarskih delegacijah

- *medicina*: **Gospodarska delegacija v San Francisco v okviru BIOS 2027, 24.1.-2.2.2027** (rok 30.9.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- *transport in logistika*: **Gospodarska delegacija v Indijo v okviru sejma LOGIMAT BOMBAJ, 6.-11.2.2027** (30.10.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- *embalažna industrija*: **Gospodarska delegacija na PROPAK Manila - Filipini 2027, 18.-27.2.2027** (rok 15.11.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- *gradbeni materiali*: **Gospodarska delegacija na Japonsko v okviru Architecture & Construction materials Exhibition Tokyo 2027, 2.-10.3.2027** (rok 5.12.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- *strojništvo in orodjarstvo*: **Gospodarska delegacija na Tajvan v okviru sejma TIMTOS 2027, 3.-11.3.2027** (rok 18.12.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- *plastika in guma*: **Gospodarska delegacija v Vietnam v okviru sejma Plastics & Rubber 2027, 27.3.-5.4.2027** (rok 12.1.2027), več info in prijava - [tukaj](#)

Podrobnejše informacije o posamezni delegaciji so na voljo na povezavah pri vsaki delegaciji.

Novice

- [Od 1. julija ukinjene carinske dajatve na uvoz iz Združenih držav Amerike](#)
- [Mejnik za slovenska podjetja: intelektualna lastnina tudi kot sredstvo zavarovanja posojil](#)
- [Napovedani ukrep za milijardo evrov financiranja gospodarstva dobiva konkretno obliko](#)

Izobraževanja

- [Brezplačno - Praktični vodnik za zakonito poslovanje na Hrvaškem \(Zoom, 3.9.2026\)](#)
- [Brezplačno - Kibernetska varnost, zahteve NIS2 in praktični izzivi MSP pri zagotavljanju skladnosti in odpornosti \(v okviru sejma MOS, 17.9.2026\)](#)
- [Brezplačno - Čezmejno poslovanje slovenskih podjetij – izzivi in priložnosti pri izvajanju storitev v Avstriji in drugih EU državah \(Zoom, 13.10.2026\)](#)
- [Brezplačno – Geografske označbe in kolektivne blagovne znamke obrtnikov in industrijskih izdelkov \(Zoom, 20.10.2026\)](#)
- [Brezplačno - Kako zgraditi zanesljiva partnerstva v tujini – distribucija, agenti in mreže \(Zoom, 26.10.2026\)](#)
- [Aktualni dogodki OZS za krepitev različnih kompetenc](#)

Sejmi v tujini

- [Vabilo podjetjem za posredovanje interesa za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2027 in prvi polovici leta 2028](#)
- [Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v letih 2024-2028 \(JR SEJMI 24-28\)](#)
- V bazi [AUMA](#) ali [Tradefairdates](#) raziščite seznam potencialnih panožnih sejmov, ki ustreza vašim ciljem in prodajnemu programu

Sejmi v Sloveniji

- Program sejmov Celjskega sejmišča - [seznam](#)
- Program sejmov Pomurskega sejmišča - [seznam](#)
- Program sejmov Gospodarskega razstavišča - [seznam](#)
- Program sejmov Primorskega sejmišča - [seznam](#)
- Program sejmov Komenda - [seznam](#)

Različne finančne spodbude v Sloveniji

- [Razvojna sredstva MGTŠ za gospodarstvo](#)
- [P4L 2026 | Krediti s subvencijo za podjetja v lesarstvu 2026](#) - rok 20.8. in 20.9.2026
- [P1 plus 2026 | Garancije Sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere](#) - rok 15.10.2026
- [Javni razpis za spodbujanje partnerstev za nastop na tujih trgih 2025-2028 \(JR Partnerstva 25-28\)](#)
- [Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v letih 2024-2028](#)
- [V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino](#)
- [V2 | Vavčer za patente, modele, znamke](#)
- [V4 I Vavčer za prenos lastništva](#)
- [V5 | Vavčer za statusno preoblikovanje družb](#)
- [V6 I Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise drugega stebra okvirnega programa EU Obzorje Evropa](#)
- [V7 | Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise podprogramov Evropskega sveta za inovacije \(EIC\) v okviru programa Obzorje Evropa](#)
- [V8 | Vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov \(LCA\)](#)
- [V10 | Vavčer za pridobitev certifikatov](#)

[VESG I Vavčer za pripravo prostovoljnega poročila o trajnosti](#)

- Najava: [Plan objav razpisov in pozivov Slovenskega podjetniškega sklada za leto 2026](#)
- SID Banka: [kreditni SID Banke preko Sklad skladov](#) in [financiranje](#) ter [zavarovanje izvoznih poslov in izhodnih investicij v tujini za MSP](#)

Podporne mreže in instrumenti za internacionalizacijo podjetij v Sloveniji

- [Gospodarska diplomacija](#) - brezplačna pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge.

- [Slovenski poslovni klubi v tujini](#) - povezovanje slovenskih podjetij v tujini.

Dostop do financiranja MSP v EU

- [Evropski konkurenčni sklad \(ECF\)](#) - nov finančni instrument EU za podporo inovacijam, strateškim tehnologijam in rasti evropskih podjetij z namenom krepitev konkurenčnosti Evrope.
- [InvestEU](#) - program EU, ki z jamstvi in finančnimi instrumenti spodbuja javne in zasebne naložbe v inovacije, trajnostni razvoj, mala in srednja podjetja ter ustvarjanje delovnih mest.
- [Find EU Financing Partners – Loans & VC](#) - banke, skladi in druge finančne institucije, prek katerih podjetja dostopajo do posojil, jamstev, tveganega kapitala in drugih oblik financiranja, podprtih s programi Evropske unije.

Rast in razvoj MSP v EU

- [Enterprise Europe Network](#) - največja evropska mreža za podporo malim in srednjim podjetjem pri internacionalizaciji, iskanju poslovnih partnerjev, dostopu do trgov ter razvoju in rasti poslovanja.
- [Internacionalizacija MSP zunaj EU](#) - zajema podporo Evropske unije malim in srednjim podjetjem pri vstopu na trge tretjih držav z informacijami, svetovanjem, poslovnimi mrežami in pomočjo pri premagovanju trgovinskih ovir.
- [Standardizacija MSP](#) - podpora pri dostopu do trgov, ker omogoča skladnost z zahtevami, večjo konkurenčnost, kakovost izdelkov in lažji vstop na evropske ter mednarodne trge.

Ostalo

- [FINNO \(EEN\)](#) - brezplačna pomoč podjetjem pri iskanju finančnih in inovacijskih priložnosti v JV Evropi.
- [Access2Markets](#) - portal za pomoč izvoznikom in uvoznikom pri dostopih do trgov.
- [EURES](#) - mobilnost delavcev v Evropski uniji, Evropskem gospodarskem prostoru in Švici in zaposlitev delavce iz tujine ali napotiti delavce na čezmejno izvajanje storitev.

Aktualne objave lahko spremljate na www.ozs.si/tuji-trgi

Poiščite nove poslovne partnerje in vstopite na nove trge z Enterprise Europe Network – preverite, kako vam lahko pomagamo

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je del mreže Enterprise Europe Network – Slovenija in podpira mikro, mala in srednje velika podjetja pri **rasti, internacionalizaciji** ter **dostopu do novih poslovnih priložnosti** na evropskem in globalnem trgu.

Vabimo vas, da obiščete **ново spletno stran** een.si, kjer najdete [aktualne podjetniške vsebine](#), [dogodke](#) in [mednarodne poslovne priložnosti](#).

UGODNA POSOJILA ZA PODJETNIKE, DRUŠTVA, ZAVODE, KMETIJE IN DOPOLNILNE DEJAVNOSTI NA KMETIJAH

V okviru Kreditne sheme Razvojne agencije Sora so na voljo **ugodna posojila**.

Posojila so namenjena podjetnikom, društvom, zavodom, kmetijam in dopolnilnim dejavnostim na kmetijah na območju občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

Na voljo so:

- kratkoročna posojila za obratna sredstva do 12 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9%,
- dolgoročna posojila za obratna sredstva od 13 do 60 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9%,
- dolgoročna posojila za investicije od 13 do 120 mesecev: variabilna obrestna mera - 6 mesečni EURIBOR + 1,7% (v primeru negativnega EURIBOR - ja se upošteva vrednost 0).

👉 Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., 04 50 60 220

INFORMATIVNI SEZNAM LETOŠNJIH JUBILANTOV OOO ŠKOFJA LOKA

10 let	Naziv	Naslov	Pošta
1	BALAŽIC INOX, proizvodnja in trgovina, d.o.o.	GABRK 2	4220 ŠKOFJA LOKA
2	BERNIK PRIMOŽ s.p. - ZIDARSTVO BERNIK	SV. ANDREJ 14	4220 ŠKOFJA LOKA
3	CUNK, razrez in kaljenje, d.o.o.	RACOVNIK 38	4228 ŽELEZNIKI
4	EMBALAŽA JELENC, proizvodno storitveno podjetje, d.o.o.	DRAŽGOŠE 20	4228 ŽELEZNIKI
5	EVINO DANILO, trgovina in gostinstvo, d.o.o.	RETEČE 48	4220 ŠKOFJA LOKA
6	RANT MATEJ s.p. - MIZARSTVO	POTOK 1A	4228 ŽELEZNIKI
7	RAVNIHAR GAŠPER s.p. - MIZARSKE STORITVE	ZGORNJA LUŠA 2	4227 SELCA
8	ŠMID KLEMEN s.p. - IZDELOVANJE DRAŽGOŠKIH KRUHKOV	NA KRESU 8	4228 ŽELEZNIKI
9	UNIFLAX TRGOVINA IN STORITVE d.o.o.	MESTNI TRG 19	4220 ŠKOFJA LOKA
20 let	Naziv	Naslov	Pošta
1	BERGANT GREGOR s.p. - OREL TRANSPORT	TRNJE 16	4220 ŠKOFJA LOKA
2	ČADEŽ MATEJA s.p. - GOSTILNA JAGER,	DOLENJA DOBRAVA 2B	4224 GORENJA VAS
3	FRELIH TOMAŽ s.p. - FTE SERVIS IN PRODAJA ELEKTRONSKIH NAPRAV	OB POTOKU 2	4226 ŽIRI
4	JEKOV, KLJUČAVNIČARSTVO, OGREVANJE, VODOVOD IN DRUGE STORITVE, d.o.o.	DRAŽGOŠE 62	4228 ŽELEZNIKI
5	JUGOVIC MIHA s.p. - AVTOPREVOŽNIŠTVO IN GRADBENA MEHANIZACIJA	STARA LOKA 40	4220 ŠKOFJA LOKA
6	JUSTIN IGOR s.p. - PARKETARSTVO IN MONTAŽA TROHA	HOTAVLJE 19	4224 GORENJA VAS
7	KAPUN PRIMOŽ s.p. - CERAWOODS, IZDELAVA IZDELKOV IZ KERAMIKE IN LESA	PUŠTAL 103	4220 ŠKOFJA LOKA
8	KOVAČEVIČ RADOŠ s.p. - MANUS MONTAŽA POHIŠTVA	VEŠTER 20B	4220 ŠKOFJA LOKA
9	LUŽIJA PERICA s.p. - MONTAŽA OKEN PROFESIONAL	OTOKI 2	4228 ŽELEZNIKI
10	MOKOS MORE, KOVINARSTVO SOVODENJ, d.o.o.	SOVODENJ 29A	4225 SOVODENJ
11	PIŠLJAR MATIJA s.p. - GRADBENE STORITVE "MATIČK"	JARČJA DOLINA 15 A	4226 ŽIRI
12	STROJAN ALEŠ s.p. - RASTROJ DELA NA VIŠINI	STRMICA 4A	4227 SELCA

30 let	Naziv	Naslov	Pošta
	1 BENEDIČIČ FRANC s.p. - VZDRŽEVANJE IN POPRAVILO VOZIL	MARTINJ VRH 43	4228 ŽELEZNIKI
	2 JESENKO ŠTEFAN s.p. - MIZARSTVO	DRAGA 22	4220 ŠKOFJA LOKA
	3 KLEMENČIČ FILIP s.p. - GRADBENE STORITVE	KOPRIVNIK 12	4225 SOVODENJ
	4 KOKALJ EMIL s.p. - PLESKARSKA DELA,	LANIŠE 8	4225 SOVODENJ
	5 KOŠIR JANEZ s.p. MIZARSTVO KOŠIR	DOLGE NJIVE 11	4224 GORENJA VAS
	6 KOZJEK RAJKO s.p. - VGRAJEVANJE STAVBNEGA IN DRUGEGA POHIŠTVA	RETEČE 115	4220 ŠKOFJA LOKA
	7 LOGONDER PAVLE s.p. - ZIMSKA SLUŽBA	CRNGROB 6	4209 ŽABNICA
	8 ŠTAJBIRT, MESARIJA, d.o.o., ŠKOFJA LOKA	KIDRIČEVA CESTA 22A	4220 ŠKOFJA LOKA
	9 ŠTURM VIKTOR s.p. - SLIKOPLESKARSTVO	STARA OSELICA 66	4225 SOVODENJ
	10 TOMINC MIHAEL s.p. - TRANSPORT, SERVIS STROJEV IN NAPRAV	RETEČE 120	4220 ŠKOFJA LOKA
	11 ŽAKELJ ALEŠ s.p. - AVTOMEHANIKA ŽAKELJ	LEVSTIKOVA ULICA 5	4226 ŽIRI
35 LET	Naziv	Naslov	Pošta
	1 BERNIK JANEZ s.p. - MONTAŽA IN SERVIS HLADILNIH NAPRAV	KLOBOVSOVA ULICA 4	4220 ŠKOFJA LOKA
	2 DEMŠAR FRANC s.p. - IZDELOVANJE MOZAIČNIH INTARZIJ	LOG 98	4228 ŽELEZNIKI
	3 DEMŠAR LEON s.p. - MIZARSTVO IN RAČUNOVODSKE STORITVE	PREDMOST 12	4223 POLJANE NAD ŠKOFJO LOKO
	4 DESIGN DEMŠAR d.o.o.	KAMNIŠKA CESTA 24	1217 VODICE
	5 FAJFAR LUCIJA s.p. - FRIZERSKI IN KOZMETIČNI SALON "LUCIJA"	PARTIZANSKA CESTA 40	4220 ŠKOFJA LOKA
	6 FRELIH VALENTINA s.p. - AVTOPREVOZNIŠTVO - PREVOZ BLAGA IN OSEB MARTIN -	GOROPEKE 10	4226 ŽIRI
	7 KMETIJA PUSTOTNIK, PODJETJE, KMETIJSTVO IN TRGOVINA d.o.o. GORENJA VAS	POLJANSKA CESTA 19	4224 GORENJA VAS
	8 KOVAČIČ MITJA s.p. - FRIZERSKE IN DRUGE STORITVE	SV. DUH 175	4220 ŠKOFJA LOKA
	9 KRMELJ JOŽE s.p. - ORODNO KOVAŠTVO IN LESARSTVO	LOG NAD ŠKOFJO LOKO 13	4220 ŠKOFJA LOKA
	10 KURALT RIHARD s.p. - KOLARSTVO KURALT	STARA LOKA 4	4220 ŠKOFJA LOKA
	11 LESKO, PROIZVODNJA IN TRGOVINA d.o.o. ŽIRI	POT V SKALE 10	4226 ŽIRI
	12 LOTRIČ MEROSLOVJE d.o.o.	SELCA 163	4227 SELCA
	13 MEBOR, PROIZVODNJA LESENIH IZDELKOV IN STROJEV, d.o.o.	ČEŠNICA 48B	4228 ŽELEZNIKI
	14 MIRAMAR, MARKETING, ZUNANJA TRGOVINA IN ZASTOPSTVA, d.o.o.	VIRMAŠE 193	4220 ŠKOFJA LOKA
	15 NOVAK TATJANA s.p. - KNJIGOVODSKI SERVIS	SPODNJI TRG 2A	4220 ŠKOFJA LOKA
	16 PETROVČIČ ŠTEFAN s.p. - KROVSTVO	POD GRIČI 77	4226 ŽIRI
	17 POTOČNIK IVAN s.p. - MONTAŽA POTOČNIK	STIRPNIK 15	4227 SELCA
	18 SLIKOPLESKARSTVO FERLAN d.o.o.	OB JEZU 6	4224 GORENJA VAS
	19 STOILJKOVIČ ŽELJKO s.p. - STEKLARSTVO IN IZDELOVANJE IZOLACIJSKEGA STEKLA	SV. DUH 96	4220 ŠKOFJA LOKA
40 let	Naziv	Naslov	Pošta
	1 JERAM JANEZ s.p. - SVET KAMNA, MONTAŽA KAMNOSEŠKIH DEL	TRATA 25	4224 GORENJA VAS
	2 KOVAČ MARKO s.p. - AVTOPREVOZNIŠTVO - PREVOZ BLAGA IN OSEB	ZMINEC 4	4220 ŠKOFJA LOKA
TRADICIJA	Naziv	Naslov	Pošta
30 let	MIZARSTVO HAFNER	NA LOGU 22	4220 ŠKOFJA LOKA
30 let	STARMAN G&T	STARA LOKA 22	4220 ŠKOFJA LOKA
35 let	AVTO LUŠINA	GOSTEČE 8	4220 ŠKOFJA LOKA
35 let	FRIZERSKI SALON STILLAS	POLJANSKA CESTA 65A	4224 GORENJA VAS
35 let	ESP d.o.o.	GORENJA DOBRAVA 13	4224 GORENJA VAS
35 let	KOŠNIK, strojno ključavničarstvo	SV. DUH 278	4220 ŠKOFJA LOKA
35 let	MIZARSTVO STRUŠNIK	SV. ANDREJ 2	4220 ŠKOFJA LOKA
35 let	MIZARSTVO ŠTIBELJ	BUKOVICA 6	4227 SELCA
40 let	MOTOMAT	CESTA TALCEV 6A	4220 ŠKOFJA LOKA
40 let	ZIDARSTVO BOŽNAR	BUKOV VRH 4	4223 POLJANE NAD ŠK. LOKO
45 let	HABJAN TRANSPORT	TRATA 50	4220 ŠKOFJA LOKA
45 let	TURISTIČNI CENTER SORIŠKA PLANINA	SELCA 86	4227 SELCA
50 let	AVTOPREVOZNIŠTVO KRŽIŠNIK	DOLENJA DOBRAVA 17	4224 GORENJA VAS
60 let	AVTOMEHANIKA KRMELJ	GORENJA DOBRAVA 7	4224 GORENJA VAS
60 let	SLIKOPLESKARSTVO HIRŠENFELDER	STARA LOKA 141	4220 ŠKOFJA LOKA
90 let	CSS d.o.o., PROIZVODNJA IN TRGOVINA	STARA LOKA 31	4220 ŠKOFJA LOKA

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E info@ooz-skofjaloka.si

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.